

**BONAS IMPORT EXPORT S.A.**

CUI: RO228824, Reg.Com. J12/3785/1991

Com. Apahida, sat Dezmir, Crișeni nr.5, Cluj, România

Tel. 0264 487 800,

Fax 040 264 487 808

Email: [investitori@bonas.ro](mailto:investitori@bonas.ro)**POLITICA DE REMUNERARE****BONAS IMPORT EXPORT S.A.****PRINCIPII ȘI OBIECTIVE ALE POLITICII DE REMUNERARE**

Principalul obiectiv al companiei BONAS IMPORT EXPORT S.A. în ceea ce privește remunerarea este acela de a respecta principiul echității, luând în considerare strategia de afaceri, cultura și valorile organizației, interesele managementului, a conducerii, ale companiei și ale acționarilor.

Implementarea strategiei de dezvoltare, într-un mod eficient, necesită personal calificat și motivat, calități ce trebuie răsplătite pentru valoarea adusă acționarilor. Compania este în plin proces de mărire a capacității de producție și extindere de piață.

**STRUCTURI INTERNE RESPONSABILE**

Consiliu de Administrație adoptă politica de remunerare și veghează asupra implementării ei într-un mod echitabil care să ofere un mediu prielnic pentru atingerea obiectivelor companiei.

Directorul general împreună cu departamentul resurse umane, prin atribuții specifice, asigură toate resursele umane necesare pentru îndeplinirea obiectivelor și a strategiei. Țelul este ca remunerația să fie una echitabilă, necesară și competitivă.

Departamentul juridic asistă managementul și conducerea pentru realizarea obiectivelor politicii de remunerare, livrând consiliere în legătură cu alinierea la toate cerințele legale din domeniu.

Responsabilități și atribuții suplimentare sunt completate după nevoie acestor structuri interne, respectând motivul acestei politici de remunerare.

## REMUNERARE

În cadrul companiei există trei tipuri de remunerare: remunerație fixă, remunerație variabilă și Stock Option Plan.

1. Remunerația fixă: reprezintă componenta de salariul de bază și alte componente adiacente.

De remunerație fixă beneficiază angajații și directorii companiei și este determinată de competențele necesare ocupării funcției respective, de responsabilitățile care s-au determinat, de vechime și de condițiile de piață. Remunerația fixă este permanentă, adică este menținută pe o perioadă de timp strâns legată de rolul specific și de responsabilitățile organizaționale.

2. Remunerația variabilă: reprezintă bonusuri stabilite în funcție de evaluarea performanței individuale a fiecărei persoane, de vânzări, de proiectele implementate, de realizări, etc. De remunerație variabilă beneficiază angajații și directorii companiei.

3. Stock Option Plan: este un plan de incentivare ale cărui elemente se aprobă de către Adunarea Generală a Acționarilor și de care pot beneficia atât angajații și directorii companiei cât și administratorii societății. Până la data aprobării prezentei politici de remunerare nu a fost aprobat un astfel de plan.

Remunerația președintelui și a membrilor Consiliului de Administrație este stabilită în sumă fixă, cuantumul indemnizațiilor lunare fiind aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor.

Remunerația Managementului include o parte fixă și una variabilă.

Remunerația angajaților, alții decât cei din Management, este în principiu fixă dar poate avea și o componentă variabilă.

În cazul în care este stabilită și o componentă variabilă, aceasta va fi corelată cu obiectivele relative la aceste funcții.

Politica de remunerare poate să fie modificată ori de câte ori este nevoie, cu respectarea reglementărilor în vigoare.